



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №29»**

628615, Российская Федерация, Тюменская область,
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,
г. Нижневартовск, ул. Дзержинского, 27 А

Телефоны: 26-03-68, 26-02-90
Тел./факс: (3466) 26-03-68
Электронная почта: nv-shkola29@mail.ru
Сайт: <https://school29-nv.gosuslugi.ru>

ПРИКАЗ

24.09.2024

№400

Нижневартовск

О внесении изменений в Положение
о системе оплаты труда работников
МБОУ «СШ №29»

На основании изменений к постановлению администрации города Нижневартовска от 24.05.2024 №413 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 19.09.2024 №820), протокола собрания трудового коллектива №2 от 24.09.2024

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №29», утвержденное приказом №319 от 30.08.2024.
 - 1.В разделе VI:
 - 1.1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:
"В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты.
К иным выплатам относятся:
 - единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
 - единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
 - единовременная выплата молодым специалистам;
 - ежемесячная доплата за ученую степень;
 - ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
 - персональная доплата к окладу (должностному окладу);
 - доплата до минимального размера оплаты труда;
 - доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.

1.2. Дополнить пунктами 6.8, 6.9 следующего содержания:

"6.8. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Расчет фактической заработной платы низкооплачиваемой категории работников производится из минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.

6.9. Отдельным категориям работников в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

1.3. Пункт 7.2 раздела VII изложить в следующей редакции:

"7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) - 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства:

- на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Положения;

- на достижение целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы".

2. Настоящие дополнения вступают в силу с 01.09.2024.

Директор



Т.В. Бачинина